

株式会社 gumi 次世代育成対策支援行動計画

子育てをする従業員が働きやすい環境づくりの為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日
2. 当社の課題 仕事と育児を両立しやすい環境を作る
3. 目標と取組内容・実施時期

正社員の1ヶ月の平均残業時間を10時間未満にする。

《取組内容》

- | | |
|-----------|--|
| 2021年4月～ | 全社員を対象として、長時間労働削減、有給休暇取得推進等の取り組みを周知する |
| 2022年8月～ | 各部門の管理職向けに時間管理の重要性、長時間労働削減に対する取り組みについて研修を実施する |
| 2022年12月～ | 追加施策有の場合、全従業員へ向けての制度の周知徹底
追加施策無の場合、全従業員へ向けての制度周知再徹底 |