

株式会社 gumi 女性活躍推進行動計画

社員の働き方を見直し、育児休業の取得や保育園補助制度等、子育て支援制度を活用しやすい環境を整えられるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日

2. 内容

目標1 管理職に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

《取組内容》

2021年4月～	既存の評価制度、評価基準等について、従業員に周知する
2021年12月～	管理職及び管理職候補となる男女従業員に対して、管理職向け研修を実施する
2022年4月～	追加施策有の場合、全従業員へ向けての制度の周知徹底 追加施策無の場合、全従業員へ向けての制度周知再徹底

目標2 正社員の1ヶ月の平均残業時間を10時間未満にする。

《取組内容》

2022年4月～	全社員を対象として、長時間労働削減、有給休暇取得推進等の取り組みを周知する
2022年8月～	各部門の管理職向けに時間管理の重要性、長時間労働削減に対する取り組みについて研修を実施する
2022年12月～	追加施策有の場合、全従業員へ向けての制度の周知徹底 追加施策無の場合、全従業員へ向けての制度周知再徹底